



แผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกันกับส่วนราชการอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย ๔

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน่วยดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในหน่วยงานภายใน โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการสร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์

“ชุมชนน่าอยู่และมีความสุข รองรับการเจริญเติบโตและการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต ด้วยการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม มีเรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง
๒. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการสาธารณสุขและการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน
๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน มีระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ
๔. ส่งเสริมด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว โดยการอนุรักษ์วิถีชุมชน วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นบนฐานทรัพยากร ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการเพิ่มมูลค่าทางวัฒนธรรม
๕. พัฒนาและบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมีเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑.โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส <u>การดำเนินการ</u> จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลักดันให้เกิดการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและวินัยข้าราชการและลูกจ้าง	-	- จำนวนผู้เข้าอบรม (ข้าราชการ/ลูกจ้าง)	- จำนวน ๔๐ คน	สำนักปลัด
	๑.๒ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรม แก่ข้าราชการ ลูกจ้างเพื่อฝึกปฏิบัติธรรมตามหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	-	- จำนวนผู้เข้าอบรม (ข้าราชการ/ลูกจ้าง)	- จำนวน ๓๐ คน	
	๑.๓ ถวายสัตย์ ๕ ธันวา ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน <u>การดำเนินการ</u> ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง เข้าร่วมงาน วันที่ ๕ ธันวาคม เพื่อถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	-	- ร้อยละของบุคลากรทั้งหมดในอบต.	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	<p>๑.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ประชาชน/ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี</p> <p><u>การดำเนินการ</u> คัดเลือกประชาชน/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม</p> <p>๑.๔.๑) ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี</p> <p>๑.๔.๒) คัดเลือกพนักงานดีเด่น</p>	-	<p>- จำนวนกิจกรรมที่ เกิดขึ้นในรอบปี (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์)</p> <p>- บุคลากรของอบต. ได้รับการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เป็นธรรม</p>	<p>-อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>- ๑ ครั้ง</p>	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๒) บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ <u>การดำเนินการ</u> จัดทำเอกสารเผยแพร่	-	-ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด
	๒.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและwww.bangtanai.go.th	-	-จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มากกว่า ๑๐ ครั้ง	กองคลัง
	๒.๓ การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์	๔ ครั้ง	สำนักปลัด
๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๔ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน <u>การดำเนินการ</u> จำทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน	-	-จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	๑ แผน/ปี	สำนักปลัด
	๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์ <u>การดำเนินการ</u> รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์	-	- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง	- มากกว่า ร้อยละ ๙๐	สำนักปลัด
	๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-	-จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักปลัด
๓.๓ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบของอบต.บางตะไนย์	๒๕,๐๐๐	-ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๔) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงานงบประมาณและ บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	-	-มีกระบวนการตามภารกิจหลักของหน่วยงานที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	๒ เรื่อง	สำนักปลัด
	๔.๒ จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ	-	-ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐	สำนักปลัด/ กองคลัง
	๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส <u>การดำเนินการ</u> จัดทำรายงานผล	-	-รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	๑ รายงาน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๔) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๓ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๔.๓.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๔.๓.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๔.๓.๓ ด้านการเงิน ๔.๓.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน	๕๐,๐๐๐	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองสวัสดิการฯ
	๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ เรื่อง	สำนักปลัด
	๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.บางตะไนย์ - เว็บไซต์ www.bangtanai.go.th - โทร ๐๒ ๕๐๑ ๗๒๒๑-๒ - Line - Page 	-	จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๔ ช่องทาง	สำนักปลัด