



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้นำหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้เพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประชาชน (Corruption Perceptions Index : CPI) และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงานต่อไป

ข้าพเจ้า นายธนิต สุขทอง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ ขอประกาศเจตจำนงในฐานะผู้บริหารหน่วยงาน ว่าจะเป็นอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงานในสังกัดและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคุมคู่กับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมีระบบการบริหารกิจการบ้านที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล(Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ผู้บริหาร/หัวหน้าทุกหน่วยงาน ต้องประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ของตนเองต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน

๑.๒ การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้อง ชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ ทุกหน่วยงานต้องกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อื่นโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ หรือเรื่องอื่นใด ที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ มีการส่งมอบติดตามการดำเนินการ และรายงานผลเกี่ยวกับการตอบสนองข้อร้องเรียนภายในกำหนด รวมไปถึงประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบ ตามที่ระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่กำหนด

๑.๕ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดวางแผน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติราชการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของทุกหน่วยงานต้องประพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการที่วิธีการปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงานกำหนด ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่เช่นการเรียกรับสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆจากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนหรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องของตนหรือผู้อื่นใด

๓.๒ ผู้บริหาร และหัวหน้าของหน่วยงานต้องไม่มีประพฤติกกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดความสัมพันธ์เกี่ยวพันกันระหว่างกับประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการ การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆของผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงาน

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์มีวัฒนธรรมองค์กรที่มีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติงาน

๔.๑ ทุกหน่วยงานต้องมีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เช่น วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และระเบียบข้อบังคับอื่นๆ เป็นต้น เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกลมกลืนทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะทำการทุจริต

๔.๒ ผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมกรทุจริตแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนเอง

๔.๓ กำหนดให้ใช้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ และถ่ายทอดให้หน่วยงานต่างๆ ในสังกัด ดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนฯ พร้อมรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๔.๔ หน่วยงานตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีด้วยความเคร่งครัด และรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยตรง

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์มีระบบการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหาการพัฒนา การรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่าใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

แนวทางปฏิบัติงาน

๕.๑ ทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน และวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ ข้าราชการและบุคลากรภายในแต่ละหน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน และวิธีการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ จัดทำแนวทางหรือวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจ ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน

๕.๔ ทุกหน่วยงานต้องบริหารงบประมาณ และใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยต้องคำนึงถึงขอบเขตหน้าที่อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๖ หัวหน้าหน่วยงานให้ความสำคัญสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

เผยแพร่บทบาทและหน้าที่ และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

๖.๑ ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างทั่วถึงและหลากหลายช่องทางต่อสาธารณชน ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้โดยสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นข้อมูลปัจจุบันเสมอ

๖.๒ ให้มีศูนย์ประชาสัมพันธ์/ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน และให้กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน และกระบวนการปฏิบัติงาน

๖.๓ หัวหน้าหน่วยงานต้องนำเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าวไปแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งปิดประกาศไว้บริเวณหน่วยงานหรือจุดให้บริการประชาชน

๖.๔ให้นำเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าวลงประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ และลงประกาศประชาสัมพันธ์ในช่องทางสื่อสารต่างๆ

ทั้งนี้ให้คณะผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน ข้าราชการและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์ ถือปฏิบัติตามเจตจำนงดังกล่าวนี้โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หรือรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ธนิต สุขทอง

(นายธนิต สุขทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะไนย์